

2003年7月11日

各位

南山大学経営研究センター  
センター長 村本正生  
企画責任者 総合政策学部 高橋 潔

### 経営組織論ワークショップのご案内

下記の要領で経営組織論ワークショップ—Change and Continuity of the Traditional Japanese Career Model: Is Japan Changing?—を開催いたしますので、ご関心をお持ちの方は是非ご参加下さい。

記

日時： 2003年7月20日（日） 13：00—17：30  
場所： 名古屋キャンパス N棟N17会議室

- 13：00 開会の言葉
- 13：00—13：30  
Mami Taniguchi : What Female Managers Reveal the New Career Circumstances in Japan
- 13：35—14：05  
Ichiro Kato, Toshihiro Kanai, and Ryuta Suzuki : Career Predicament of Japanese Young White-Collars' Threefold Concept of Career Drift, Mist and Hope
- 14：10—14：40  
Tatsuya Uenoyama and Masaru Yamashita : Boundaryless Career and Adaptive HR Systems in Japan's Hotel Industry
- 14：55—15：25  
Hiroshi Yamamoto : The Relationship between Employees' Inter-Organizational Career Orientation and Career Strategy
- 15：30—16：00  
Tetsushi Fujimoto : Ideal Time Allocation to Work and Life in Japan
- 16：05—16：35  
Koji Takahashi : Time to Change Commitment for the First Time: J-Shaped Transition among Career Stages and Psychological Contract of Japanese Employees as a Source of the Change
- 16：40—17：10  
Kiyoshi Takahashi : Effects of Wage and Promotion Incentives on Motivation among Japanese Employees
- 17：10—17：15 閉会の言葉

南山大学経営研究センター  
TEL ; 052-832-3111 (内線 428)